Red de Latinoamérica y el Caribe de Mujeres para

la Reducción de Riesgo de Desastres

Informe

Octubre 2021 a Marzo 2022

Por Daniela Cocco Beltrame y María del Pilar Medina S.
Consultoras UNDRR ROAMC

El presente informe tiene por objetivo describir las actividades y resultados de los primeros seis meses de trabajo de la ***Red de Latinoamérica y el Caribe de Mujeres para la Reducción de Riesgo de Desastres****, impulsada por la oficina para las Américas y el Caribe de UNDRR, ONU Mujeres y GNDR, desde los preparativos para su lanzamiento el 13 de Octubre de 2021, hasta el 31 de Marzo de 2022.*

Tabla de Contenidos

Introducción

Objetivos

Actividades

Cronograma

Resultados

Desafíos potenciales y medidas de remediación

Próximos pasos

Recomendaciones

Introducción

Las mujeres y las niñas se ven afectadas de manera desproporcionada por los desastres y, aunque con frecuencia son las primeras en responder, enfrentan discriminación regular en los esfuerzos de preparación, prevención, respuesta y recuperación. Las consecuencias de esto son perjudiciales no solo para los individuos, sino también para las familias, las comunidades y la sociedad en su conjunto. El patriarcado se manifiesta de varias formas, y las sociedades se ven perjudicadas al no aprovechar la diversidad de habilidades, experiencias, conocimientos y perspectivas de todas las personas.

De hecho, la desigualdad de género es una de las principales barreras para lograr un desarrollo sostenible integral y sistémico informado sobre el riesgo de desastres, que abarque los diferentes factores que conducen a la manifestación de eventos de desastre y sus efectos en cascada. A menos que el desarrollo transforme sistemáticamente el género, seguiremos siendo testigos de desastres que sitúan a las mujeres en ciclos de pobreza intratables. Las investigaciones en todo el mundo muestran que las mujeres y las niñas continúan siendo discriminadas en la educación, el empleo, la salud, la representación política y mucho más.

El Objetivo 5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 5) sobre lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas reconoce que la participación de mujeres y niñas en los procesos de toma de decisiones políticas y económicas es clave para las economías sostenibles y es de beneficio colectivo para las sociedades y la humanidad en su conjunto.

De manera similar, el Marco de Sendai pone énfasis en el rol de las mujeres como agentes de cambio y a su vez reconoce que el impacto de los desastres es más fuerte para ellas. Sin embargo, acercándonos a la mitad del periodo de su implementación, veamos que esa brecha no sólo existe aún, sino que, a raíz de la situación de la pandemia de COVID-19 y a su vez otras situaciones de emergencia y desastre simultáneas y complejas, se puede considerar que estas brechas están hasta más marcadas aún. Debemos preguntarnos porque esto es así, y cómo actuar para acelerar las acciones necesarias para cambiarlo.

El Marco de Sendai plantea 7 metas globales, y los países deben contar con estrategias nacionales y locales de RRD para poder planificar para alcanzarlas. Aquí cabe una serie de preguntas. En primer lugar es clave preguntarnos cómo están siendo incorporadas consideraciones en cuanto a enfoque de género y liderazgo de las mujeres en estas estrategias. Una segunda pregunta tiene que ver con la base de evidencia para fomentar una mejor toma de decisiones. Además de las metas, el Marco de Sendai también plantea 4 prioridades de acción que se enfocan en aspectos de coherencia de políticas públicas y precisamente la toma de decisión al interior de cada país. El sistema de monitoreo y reporte nacional sobre los avances en

la implementación del Marco de Sendai demuestra que son pocos los países de nuestra región, e incluso el mundo, que reportan datos desagregados por sexo, entre otros criterios como edad, personas con discapacidad e ingresos. En la gran mayoría de casos eso se debe a la ausencia de este tipo de información de manera sistematizada.

Sin duda alguna la pandemia de COVID-19 es una oportunidad para revisitar patrones de desarrollo, de consumo y de producción, reconociendo las brechas y vacíos, para enfocarnos en procesos no sólo de recuperación, sino de una recuperación mejor, más resiliente y más inclusiva, priorizando la perspectiva de género y el rol de las mujeres en particular. Esto para que, en lugar de tener mayor deterioro en la salud, la educación, la oferta de empleo y doble o triple carga de responsabilidades, más bien las mujeres sean ingenieras y estén al frente de soluciones alternativas e innovadoras.

Reducir y gestionar el riesgo de desastres requiere en primera instancia comprender y reducir los impulsores y factores subyacentes del riesgo. Es decir, evaluar la exposición junto con las vulnerabilidades y las capacidades. Repensar y replantearnos estos patrones inapropiados ante el contexto actual es central, buscando plantear alternativas que pongan a las personas, las comunidades y las sociedades, así como el medio ambiente y bienestar común, en el centro de la ecuación.

Adicionalmente, en el marco de la meta F del Marco de Sendai relacionada con la cooperación internacional, es de resaltar que esta meta tiene que ver no sólo con el apoyo financiero hacia países en desarrollo para la RRD, sino con iniciativas y programas para la transferencia e intercambio de ciencia, tecnología e innovación en la RRD; y creación de capacidades relacionadas.

Según cifras al 31 de Marzo de 2022, la Red LAC de Mujeres para la RRD cuenta con 993 personas inscritas (más de un 95% mujeres), de un total de más de 30 países de América Latina y el Caribe. Estas mujeres pertenecen a agencias de las Naciones Unidas, gobiernos locales y nacionales, medios de comunicación, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales y regionales, no gubernamentales del sector privado y también independientes.

La Red Latinoamericana y Caribeña de Mujeres en RRD, entonces, tiene un enorme potencial para sumar conocimientos, intercambiar experiencias, compartir lecciones aprendidas y difundir buenas prácticas. En suma, es una oportunidad para avanzar la agenda de todas las personas, sociedades y comunidades.

Objetivos

En el contexto actual, que incluye una pandemia global, GNDR, ONU Mujeres y UNDRR ROLAC tienen una posición única para mejorar la gestión del riesgo de desastres multisectorial y multidimensional, y promover una recuperación integral y basada en el riesgo de COVID-19, a través de la creación e impulso de nuestra Red Latinoamericana y Caribeña de Mujeres para la Reducción de Riesgo de Desastres.

El objetivo de nuestra Red es reunir a mujeres y niñas involucradas en diferentes facetas de la reducción y gestión del riesgo de desastres de toda la región de América Latina y el Caribe para compartir experiencias, intercambiar desafíos y oportunidades, generar ideas y soluciones innovadoras y transformadoras, aprender, promover sinergias y colaboración, y fortalecer la gestión integral del riesgo de desastres y la gestión del conocimiento en conjunto. Esto, a través de una perspectiva de género interseccional, que pone en el centro al liderazgo y autonomía de las mujeres y las niñas en toda su diversidad.

Escucharemos la experiencia y el conocimiento que emanan de nuestra región para compartir ideas y recomendaciones sobre formas de avanzar que contribuyan a la prosperidad sin dejar a nadie atrás.

El **objetivo general** planteado en el documento que rige la gobernanza de nuestra Red es:

> *Reunir mujeres de la región de América Latina y el Caribe, involucradas de diferentes formas en la gestión y reducción del riesgo de desastres para compartir experiencias, intercambiar retos y oportunidades, generar ideas y soluciones innovadoras y transformativas, aprender, promover sinergias y colaboración, para fortalecer la gestión del conocimiento, y la reducción y la gestión integral del riesgo de desastres entre todas, con perspectiva interseccional de género, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y niñas en la acción para esos fines.*

Los **objetivos específicos** se definieron de la siguiente manera:

- Constituir un espacio de referencia de la perspectiva interseccional de género en la reducción y gestión del riesgo de desastres;
- Contribuir a la construcción de resiliencia de las mujeres en su diversidad;
- Conformar un ámbito amplio a la vez que representativo, que interactúe con los distintos ecosistemas institucionales vinculados a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular el relacionado con la perspectiva interseccional de género en el cambio climático, también el que refiere a la perspectiva interseccional de género en las ciudades

en implementación de la Nueva Agenda Urbana, y otros, vinculados a los ODS 1, 5, 11, 13 y 17;

- Interactuar con otras redes regionales como la Red Internacional de Mujeres en RRD (WIN DRR por su siglas en inglés), para intercambiar experiencias y fortalecer la perspectiva interseccional de género en la GRD y la RRD a nivel mundial integrando las especificidades y complementariedades regionales;
- Impulsar la creación de una comunidad de práctica activa, innovadora, propositiva, generadora de debates, instrumentos, documentos, que impulsen la integración de la perspectiva interseccional de género en las políticas públicas en todas las escalas territoriales, así como en la sociedad civil, la Academia y el sector privado;
- Integrar las perspectivas, experiencias y voces de las mujeres en su diversidad, con relación con los desastres, la RRD y la GRD;
- Estimular la creación de espacios de interacción y participación para conocer las visiones y experiencias de las niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en relación a los desastres, la RRD y la GRD;
- Incentivar la inclusión de la comunidad LGBTIQ+ e integrar sus experiencias diferenciadas frente a los desastres, y sus visiones;
- Generar capacidad de incidencia como colectiva, desde la Red, en ámbitos de decisión internacionales, regionales y nacionales.

Operacionalización

La participación en la Red de América Latina y el Caribe de Mujeres para la Reducción del Riesgo de Desastres es totalmente voluntaria y gratuita. Para participar, se debe completar un formulario que consolida información general sobre las personas que deseen hacerlo. El formulario está disponible de manera permanente en Espanol e Ingles a través del siguiente enlace: https://forms.office.com/r/sjg3xj3zz8

El espíritu de nuestra Red incluye participación activa, así como liderazgo y manejo de la misma de manera colaborativa. Nuestra Red es un ámbito abierto, flexible, inclusivo, diverso, que reconoce todas las formas de participación y se basa en su accionar en el compromiso de quienes la conforman, siendo válidas las distintas maneras en que ese compromiso se expresa, desde ser parte de la misma a través del llenado del Formulario a las responsabilidades que se puedan asumir. Se considera que todas esas formas de participación aportan a su desarrollo.

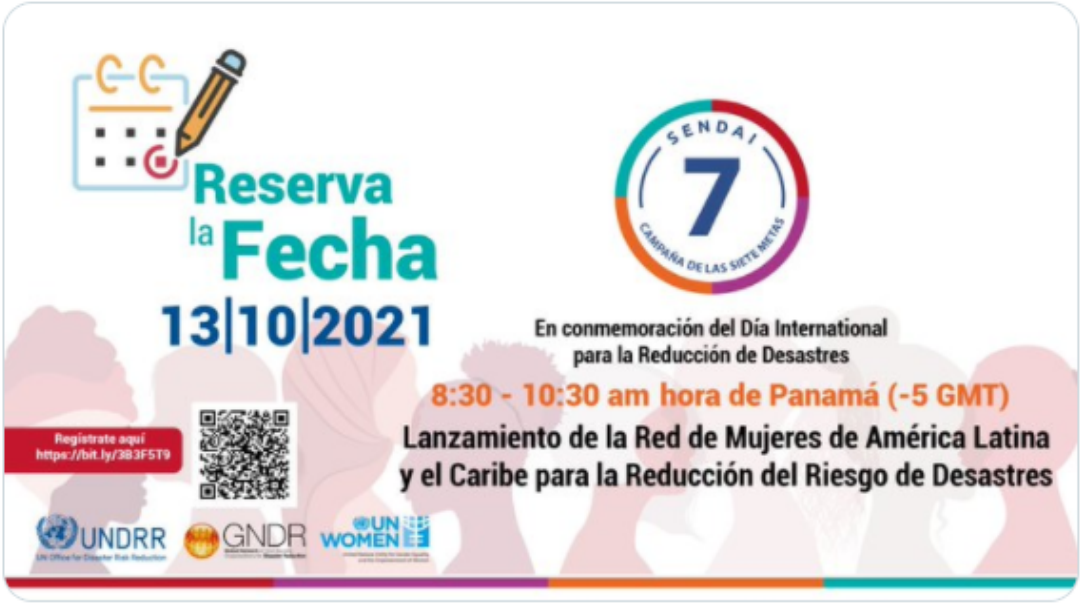
Se generan estímulos y mecanismos para promover la participación activa, garantizando la representación de las mujeres en toda su diversidad, en un sentido amplio e inclusivo, comprendiendo mujeres con discapacidad, de distintas etnias, en condición de pobreza e indigencia, refugiadas, migrantes, niñas, adolescentes, jóvenes y adultas mayores, afrodescendientes, mujeres del colectivo LGBTIQ+ y poblaciones excluidas o vulneradas en sus derechos.

Las metodologías y dispositivos para lograr esa participación en la que que todas encuentren espacios en los que plasmar sus contribuciones se van identificando y definiendo a través del trabajo realizado en conjunto.

Lanzamiento

El lanzamiento de nuestra Red fue organizado de manera conjunta por las Oficinas Regionales para América Latina y el Caribe de GNDR, ONU Mujeres y UNDRR. El webinar de lanzamiento se realizó de manera virtual en la plataforma Zoom, el miércoles 13 de octubre de 2021 a fin de conmemorar el día internacional para la Reducción de Riesgo de Desastres (IDDRR). En 2021, el foco del IDDRR fue sobre cooperación internacional en línea con la meta F del Marco de Sendai.

El registro al webinar de lanzamiento se realizó a través de un enlace a la plataforma Zoom disponible aquí. También se transmitió por streaming en el canal de Facebook de UNDRR ROAMC. La invitación al evento incluyó el envío de un correo electrónico a los contactos de las agencias coordinadoras, y piezas de comunicación a tal efecto disponibles aquí.



Dicho evento incluyó un diálogo de alto nivel entre mujeres de la región de América Latina y el Caribe, que trabajan en RRD desde diferentes sectores de la sociedad incluyendo gobierno, el sistema de las Naciones Unidas, y la sociedad civil. Ellas compartieron sus perspectivas y visiones sobre nuestra Red, así como los desafíos y oportunidades para el avance de las mujeres y las niñas en cuanto a la implementación de la meta F del Marco de Sendai.

El webinar fue registrado en una grabación disponible aquí. A continuación, un breve repaso de la agenda del evento:

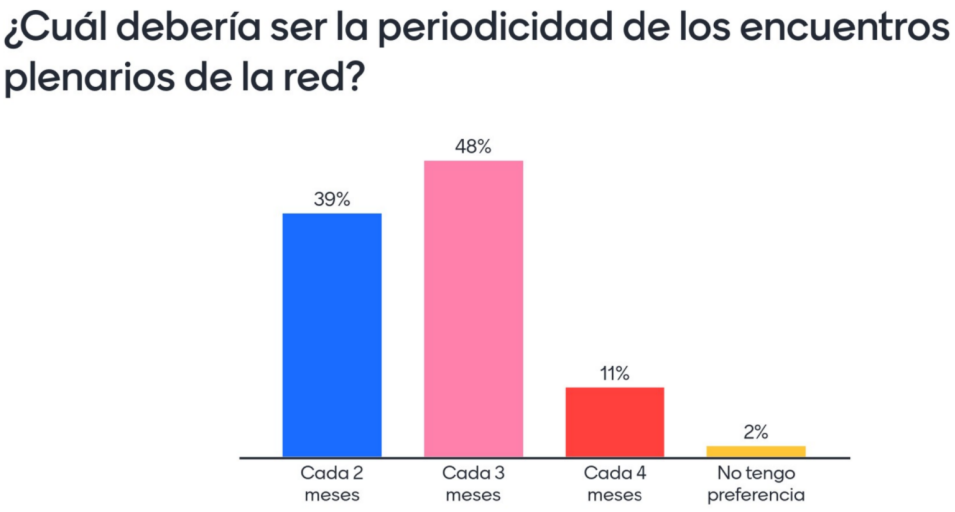
Webinar Lanzamiento

Miércoles, 13 de Octubre 2021, 8 a 10 am (-5 GMT)

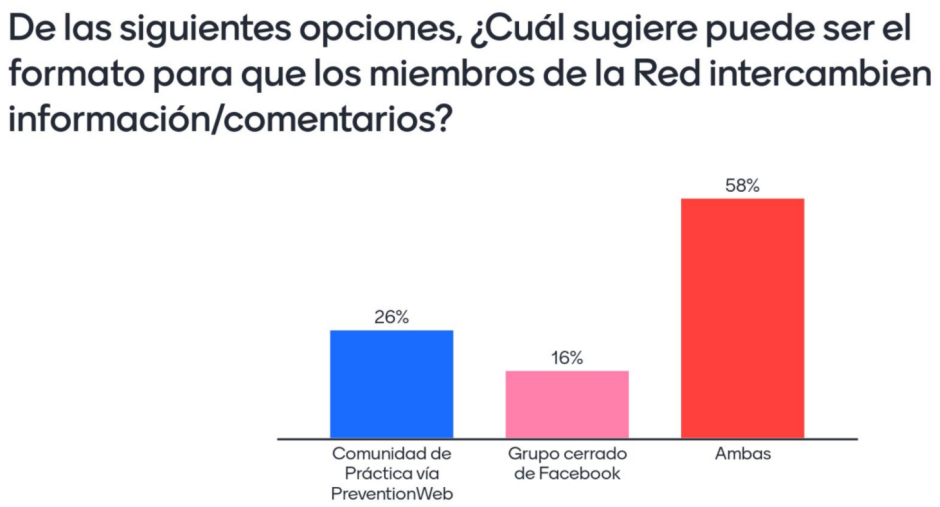
Agenda

Hora	Tema	Responsable
8:30 - 8:45	Introducción Palabras de bienvenida e introducción a la Red LAC de Mujeres para la RRD - Raúl Salazar, Oficina Regional para las Américas y el Caribe, UNDRR	Ana Cabrera, ONUMujeres UNDRR
8:45 - 8:50	Video mensaje de Mami Mizutori, Representante Especial del Secretario General de las Naciones Unidas	UNDRR
8:50 - 9:30	Dialogo entre panilistass: − Moderatora: Jennifer Guralnick, UNDRR − María-Noel Vaeza, Directora Regional para las Américas y el Caribe, ONU Mujeres − Claudia Herrera, Secretaria Ejecutiva, CEPREDENAC − Tania Triminio Quintanilla, Directora, Cruz Verde Hondureña	Organizadores
9:30 - 9:40	Preguntas sobre periodicidad y prioridades Intercambio entre participantes	Moderadora
9:40 - 10:00	Proximos pasos Cierre del evento	Liza Hernández, GNDR

Durante el espacio de preguntas se utilizó la plataforma MetiMeter para realizar dos consultas a las participantes. La primera sobre la periodicidad de los encuentros plenarios de nuestra red, y la segunda sobre las prioridades de trabajo conjunto. Los resultados se muestran a continuación.



La periodicidad de los encuentros quedó definida cada 3 meses, exceptuando el siguiente encuentro que tuvo lugar en Diciembre, para cerrar el año.



Las participantes, en su mayoría, indicaron que les interesaban ambos formatos de intercambio de información inicialmente propuestos: la comunidad de práctica en PreventionWeb, y el grupo cerrado en Facebook.

La siguiente reunión plenaria de nuestra Red quedó programada para los primeros días de Diciembre.

Actividades

A continuación, se listan las actividades más relevantes de nuestra Red.

1) Coordinación interagencial y apoyo al lanzamiento y funcionamiento de nuestra Red

Durante estos primeros seis meses de nuestra Red, se realizó una serie de actividades preparatorias, de coordinación y de seguimiento a cargo de agencias impulsoras. Entre ellas:

- Ocho reuniones internas de coordinación de objetivos, preparación de plenarias y otras actividades de la Red, y manejo de participación.
- Siete reuniones internas de seguimiento de resultados preliminares, y monitoreo de agenda.

2) Documentación, comunicaciones y manejo de información por agencias impulsoras

Durante este periodo, se documentó el proceso de creación y funcionamiento de nuestra Red, por medio de registros de reunión y grabaciones (disponibles aquí).

Por otra parte, para facilitar el manejo de información y el trabajo conjunto se crearon espacios de trabajo, comunicación e intercambio, con diferentes niveles de apertura pública:

- Grupo Cerrado en Facebook disponible aquí con 225 miembros al 31 de marzo de 2022
- Comunidad de Práctica en PreventionWeb disponible aquí con 67 miembros a la fecha
- Repositorio común de agencias coordinadoras en Google Drive disponible aquí
- Repositorio del grupo de trabajo a cargo de la propuesta de gobernanza disponible aquí
- Grupos de WhatsApp según necesidades (Equipo interno, Grupo de trabajo de gobernanza, y sub-grupos)

3) Reuniones plenarias

Se realizaron 3 reuniones plenarias, incluyendo el webinar de lanzamiento.

a) 1a reunión plenaria (lanzamiento) - 13 de octubre de 2022 (ver apartado anterior)

b) 2a reunión plenaria - 8 de diciembre de 2022

En esta segunda reunión se repasaron las actividades notables en la región desde la primera plenaria, incluyendo un breve repaso del lanzamiento de la Red, la Plataforma Regional para la Reducción del Riesgo de Desastres en las Américas y el Caribe 2021 y un video resumen, y la COP26..

Por otra parte se presentó la estrategia para definir los mecanismos de gobernanza de la Red. Se propuso la creación de un grupo de trabajo para elaborar una o varias propuestas para el mecanismo de gobernanza de la Red. Este grupo de trabajo traerá la propuesta a la próxima reunión (9 de marzo 2022), donde las integrantes de la Red podrán comentar y opinar, y decidirán sobre su implementación. Se recalcó en la importancia de que la propuesta cumpla con criterios de diversidad e inclusión, entre los que se destacan la representatividad geográfica (de todas las subregiones de América Latina y el Caribe), y de diferentes grupos, entre otros lineamientos. Se anunció que la semana que inicia el 13 de diciembre se enviará por correo electrónico el formulario de postulación para hacer parte del grupo de trabajo, así como los criterios que debe cumplir la propuesta de gobernanza.

Ademas, se presentó la consulta regional hacia la Comisión sobre el Estatus de la Mujer en su 66º periodo (CSW66) sobre "*El logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y programas relativos al cambio climático, el medio ambiente y la reducción del riesgo de desastres.*" Se describió el proceso conjunto de UNDRR, ONU Mujeres y CEPAL en el desarrollo de documentos base a presentar para su consideración en la CSW66. Se compartió el trabajo realizado por UNDRR para la consolidación de una posición común sobre inclusión de enfoque de género y empoderamiento de mujeres en reducción de riesgo de desastres en la región de América Latina y el Caribe, y se presentó la encuesta abierta a la Red para contribuir en el documento. Disponible aquí en español e inglés**.**

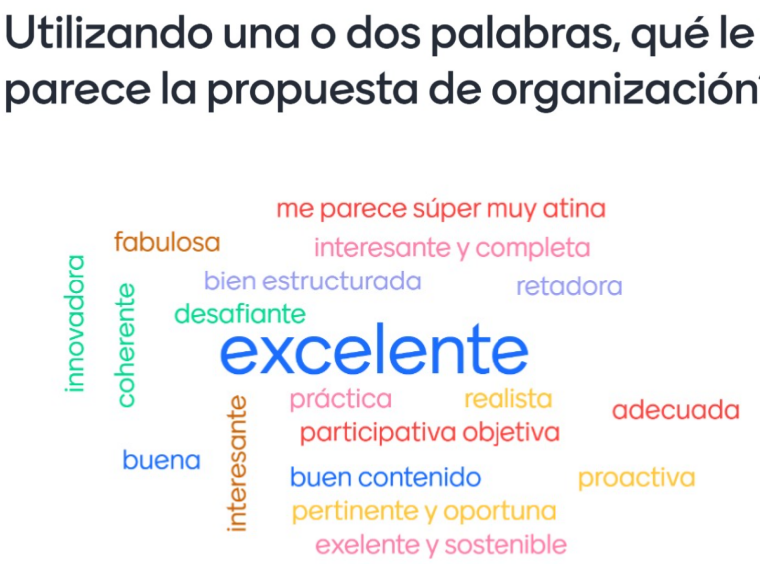
Luego se generó un espacio abierto de participación para integrantes de la Red en el que varias participantes compartieron sus ideas, inquietudes y experiencias de interés común para la Red en un espacio de micrófono abierto.

- Agenda disponible aquí
- Grabación disponible aquí

c) 3a reunión plenaria - 9 de marzo de 2022

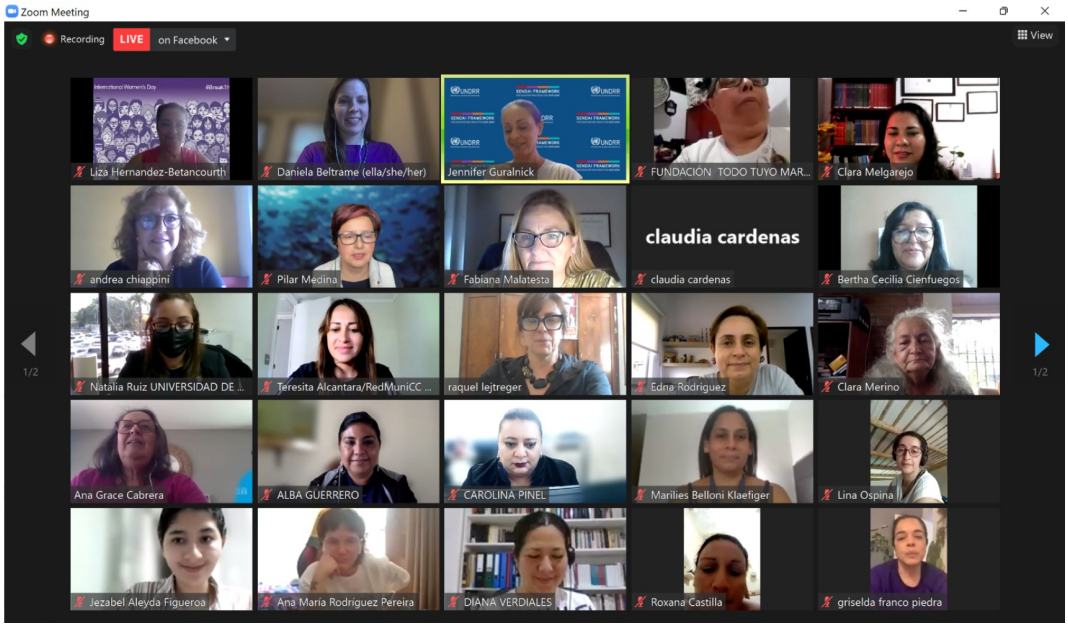
El foco principal de esta 3ª reunión plenaria fue la presentación del grupo de trabajo conformado para proponer un mecanismo de gobernanza de nuestra Red (disponible aquí). Se invitó a las miembros a participar con sus comentarios y sugerencias, completando un formulario (disponible aquí) antes del 31 de Marzo.

Se incluyó un breve ejercicio de participación a través de la plataforma MentiMeter en el que se les solicitó a las participantes responder dos preguntas. La primera apuntó a obtener una idea inicial general de la opinión de las participantes sobre la propuesta de gobernanza. Como puede verse a continuación, el total de las participantes utilizó palabras usualmente consideradas "positivas", y la mayoría calificó la propuesta de "excelente".



La segunda pregunta tuvo por objetivo realizar una jerarquización preliminar de las acciones tempranas que el grupo de gobernanza identificó como prioritarias. El siguiente gráfico muestra que las tres acciones más importantes para las participantes de la tercera plenaria fueron la creación de un protocolo de funcionamiento, el desarrollo de una declaración para la Plataforma Global de RRD, y la producción de un plan anual operativo.

En este marco, también se extendió la invitación a aquellas personas interesadas en participar en grupos de trabajo para liderar las acciones tempranas de nuestra Red definidas en la propuesta de gobernanza. Para manifestar interés, se les solicitó rellenar un formulario (disponible aquí) a ser enviado en el correo electrónico de seguimiento.



Por otro lado, se compartieron algunas actividades notables en la región desde la última reunión plenaria, entre ellas:

- 62ª Reunión Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (enero) y su Declaración Ministerial en preparación al 66º período de sesiones de la *Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer* (CSW66) que tuvo lugar del 14 al 25 de marzo de 2022.
- *Información de interés sobre la Revisión de Mitad de Período de Implementación del Marco de Sendai (MTR-SF)*: retrospectiva y prospectiva.
- Información referente a la *Plataforma Global para la Reducción del Riesgo de Desastres* (23 al 28 de mayo de 2022), coordinación de trabajo de nuestra Red con instancias globales y de otras regiones.

Finalmente, se acordó la fecha de la próxima (4ª) reunión plenaria para el miércoles 1 de junio en el mismo horario.

- Agenda disponible aquí
- Grabación disponible aquí

4) Grupo de trabajo de gobernanza

En congruencia con el espíritu inclusivo de nuestra Red, la estrategia para definir los mecanismos de gobernanza de la misma incluyó la creación de un grupo de trabajo con todas aquellas mujeres que desearan participar, que elaboraría una o varias propuestas a presentar en la tercera plenaria (9 de marzo 2022).

El grupo de trabajo se reunió un total de seis veces durante febrero y marzo de 2022, incluyendo reuniones de grupo completo y otras en subgrupos que tomaron a su cargo uno el desarrollo de la estrategia y el medio de presentación a la plenaria, y el otro, la creación de un primer borrador de glosario, como anexo a la propuesta. La propuesta de mecanismos de gobernanza se compartió en la plenaria a través de una presentación PowerPoint, que las integrantes del grupo de trabajo recorrieron para sus pares. Durante la plenaria, las participantes pudieron realizar comentarios y sugerencias a través del chat, así como participar respondiendo dos preguntas preliminares (ver apartado 3. c)

Luego de la reunión, se envió un correo de seguimiento invitando a las miembros a expresar sus opiniones sobre la propuesta completando un formulario comprehensivo (ver apartado 3.c), que al 31 de marzo tiene ya 13 respuestas. Además, a partir del trabajo de este grupo, se definió un conjunto de acciones tempranas y se abrió la convocatoria para hacer parte de los diferentes grupos de trabajo que se podrían conformar. Al 31 de marzo, hay 33 mujeres interesadas en participar de los grupos.

Documentos producidos por el grupo de gobernanza:

- Propuesta de gobernanza disponible aquí
- Presentación PowerPoint disponible aqui
- Primer borrador de glosario anexo disponible aquí
- Formulario para comentarios a la propuesta disponible aquí
- Formulario para participar de acciones tempranas disponible aquí

5) Otras

Diferentes miembros de nuestra Red han participado o planean participar de diversos eventos y campañas sobre RRD, entre ellas: la Plataforma Regional para la Reducción del Riesgo de Desastres en las Américas y el Caribe 2021, la Plataforma Global para la Reducción del Riesgo de Desastres 2022, la 62 Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe, la 66 Reunión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW66), otras actividades de organizaciones, gobiernos, entidades privadas y academia.

Cronograma

Mes	Oct				Nov					Dic				Ene					Feb				Mar				
Semana	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Coordinación interagencial																											
Planificación (Reuniones preparatorias, comunicaciones, invitaciones)	x	x							x	x					x				x				x	x			
Seguimiento (Reuniones de monitoreo, comunicaciones, recordatorios)			x								x					x	x			x	x				x		
Documentación y Manejo de Información																											
Preparación de documentos y comunicaciones	x	x																		x		x					
Creación y mantenimiento de espacios de intercambio (Drive, Facebook, PreventionWeb)	x	x	x		x		x		x	x	x		x		x		x		x		x		x		x		
Desarrollo de formularios, encuestas y otros mecanismos de participación	x	x							x	x					x			x				x	x				
Reuniones Plenarias y Grupos de Trabajo																											
1a Plenaria (Lanzamiento)		x																									
2a Plenaria										x																	
Grupo de trabajo Gobernanza														x					x	x	x	x	x				
3a Plenaria																							x				

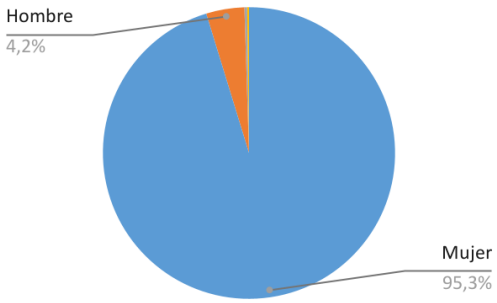
Resultados

A seis meses del lanzamiento de nuestra Red, los resultados son más que satisfactorios, tanto cuantitativa como cualitativamente. El nivel y profundidad de la participación, así como las relaciones de confianza, apoyo mutuo y trabajo colaborativo que se han construido auguran un futuro prometedor para este espacio.

A. Nuestra Red en números

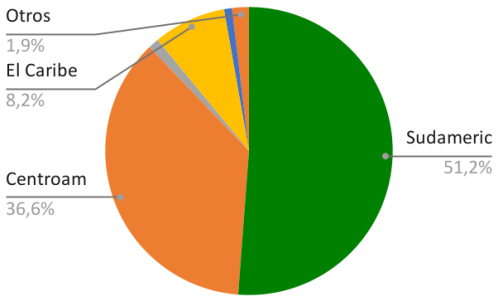
Personas en la Red

- Mujeres: 946
- Hombres: 42
- Prefiero no decirlo: 3
- No binario: 2
- Total: 993



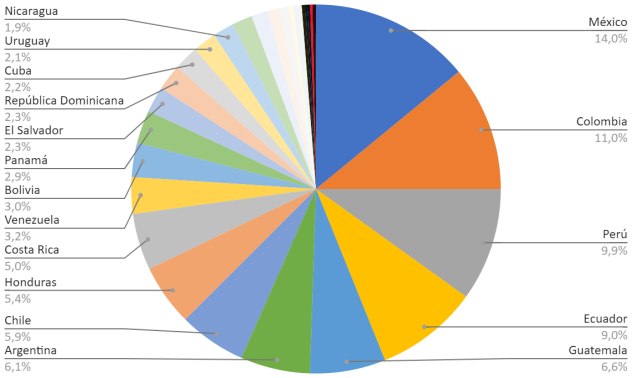
Distribución geográfica subregional

- Sudamérica: 513
- Centroamérica (incl. Méx): 367
- Caribe: 82
- Norteamerica: 12
- Europa/UK: 9
- Otros: 19

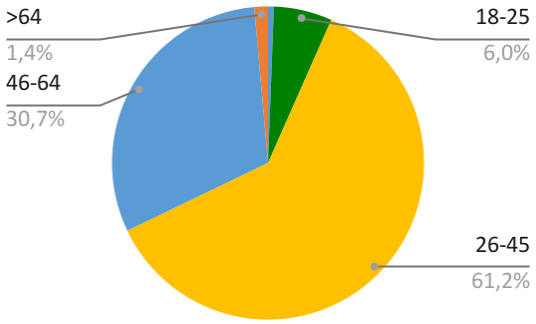


Distribución geográfica por país

- Más de 30 países
- 50% de México, Colombia, Perú, Ecuador y Guatemala

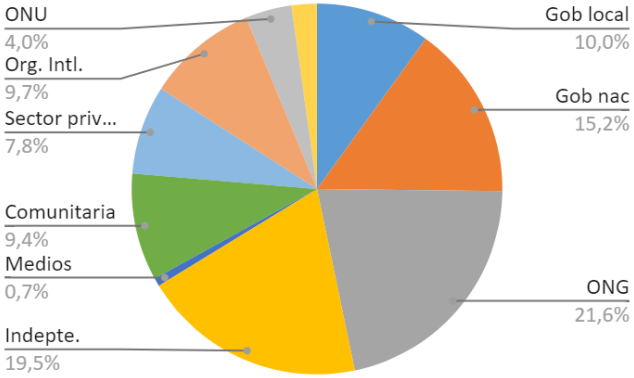


Promedio de edad: ~40 años



- Menores de 18 años: 6
- Entre 18-25 años: 60
- Entre 26-45 años : 608
- Entre 46-64 años: 305
- Mayores de 64 años: 14

- ***Tipo de organización de pertenencia***
  - ONG: 214
  - Org. comunitaria: 93
  - Agencia ONU: 40
  - Org. internacional: 96
  - Gobierno local: 99
  - Gobierno nacional: 151
  - Org. multi país: 22
  - Medio de comunicación: 7
  - Sector privado: 77
  - Independiente: 194



- ***Encuentros y grupos de trabajo***
  - Encuentros plenarios: 3
  - Grupos de trabajo conformados: 1
  - Grupos de trabajo en convocatoria: 10

B. Creación de confianza y sentido de pertenencia

En segundo lugar, es importante destacar los resultados en cuanto a procesos de creación de confianza y sentido de pertenencia. El trabajo colaborativo entre agencias impulsoras y colegas miembros de nuestra Red en el grupo de trabajo para la creación de la propuesta de gobernanza es un claro ejemplo, que se ve complementado con el interés que ha despertado la conformación de otros grupos para liderar las acciones tempranas identificadas como prioritarias.

C. Contribuciones a la autonomía y liderazgo de las mujeres de la región en RRD

Un tercer resultado importante tiene que ver con los apoyos generados a través de la creación y puesta en marcha de nuestra Red, hacia la construcción de mayor autonomía y potencial de liderazgo en las mujeres de nuestra Red en materia de RRD en la región. Esto se ha manifestado principalmente en los espacios creados para que las miembros lideren los grupos de trabajo, así como para su inclusión plena y definitiva en la definición de aspectos clave de nuestra Red, como ser la propuesta de mecanismos de gobernanza.

D. Nivel de participación

Un último resultado es la alta participación en plenarias, reuniones, convocatorias y diferentes espacios de intercambio. Esto puede verse claramente, por ejemplo, en la alta participación durante las plenarias a través del chat de la plataforma Zoom, así como en los espacios en que se utilizó un formato de 'microfono abierto'/ Por otra parte, es también relevante señalar el caso de la participación en los espacios creados en redes sociales. La Comunidad de Práctica en PreventionWeb (disponible aquí) tiene 67 miembros al 31 de marzo de 2022, y el grupo cerrado en Facebook (disponible aquí) cuenta con 225 a la fecha, así como con posteos periódicos de las participantes.

Desafíos potenciales y medidas de remediación

A continuación, se incluye una lista que detalla los desafíos potenciales identificados, con su estado correspondiente y las medidas correctivas, si corresponde:

1. **Doble y triple carga de la mujer, y carácter voluntario de nuestra Red:** las mujeres en general, y más todavía aquellas en contextos o situaciones de mayor marginalización, tienen que lidiar con desigualdades estructurales de género que las fuerzan priorizar actividades de carácter remunerado o tareas del hogar y del cuidado, frente a espacios de carácter voluntario, colaborativo o socio-comunitario, como nuestra Red - *Si bien la participación en los encuentros de nuestra Red es alta, no debemos dejar de prestar atención a este potencial desafío.*

2. **Plazos:** la disponibilidad limitada de las participantes podría causar que algunas acciones se retrasen/reprogramen - *No se ha presentado esta situación*

3. **Días festivos/festividades:** incluidos, entre otros, los días festivos cristianos que son bastante populares en América Latina y el Caribe - *Para garantizar resultados satisfactorios, se estudiaron los festivos potenciales y se planificó pausar toda interacción el 15 de diciembre de 2021, y retomar el 5 de enero, utilizando ese periodo para confección de informes y reportes*

4. **Trabajo remoto:** los participantes de las comunidades y las personas que trabajan "sobre el terreno" pueden ser más difíciles de contactar de forma remota. Además, los ejercicios de construcción de confianza pueden ser más difíciles de realizar de forma remota - *Se pusieron en marcha metodologías participativas y técnicas de creación de confianza con las participantes, lo cual hizo que este elemento no haya resultado en demoras a la fecha del informe;*

5. **Virtualidad y tecnología:** los problemas de software y hardware, tanto de nuestra parte como de los participantes, pueden dificultar la comprensión, causar demoras e impactar negativamente en nuestros resultados esperados - *Hemos probado los programas y el equipo antes de las reuniones y otros espacios de participación, y hemos propuesto alternativas en caso de alguna contingencia, que sin embargo no ha habido;*

6. **Emergencias locales:** Las situaciones de crisis o desastres - que incluyen, entre otros, eventos climáticos, crisis políticas o económicas - así como problemas laborales y personales cotidianos de las participantes, a menudo compiten con los requisitos de proyectos menos "urgentes" - *no hemos sabido de emergencias o crisis que hayan resultado en una dificultad para participar*

7. **Posicionalidad del equipo:** Las caracteristicas de las personas del equipo, incluidas la nacionalidad, el sexo, y la edad, entre otras, también pueden afectar en ocasiones los resultados. Las mismas pueden ser un activo o no, dependiendo de la cultura y la historia personal de los y las participantes - *Las consultoras de UNDRR están capacitadas en práctica reflexiva y conciencia cultural, lo cual ha permitido mitigar cualquier perjuicio a resultados basado en posicionalidad. Se continuará practicando la participación respetuosa y la reflexión sobre posibles problemas durante y después de todos los componentes del proceso a fin de garantizar al punto de lo posible que este elemento no resulte en dificultades o demoras.*

Próximos pasos

Entre los próximos pasos que nuestra Red ha definido para sí misma se encuentran los siguientes:

1) Continuación de reuniones internas de coordinación y seguimiento;
2) Continuación de respuesta a consultas y comentarios de participantes de nuestra Red por correo y redes sociales;
3) Compilación y análisis de respuestas a formulario sobre propuesta de gobernanza;
4) Incorporación de comentarios y desarrollo de propuesta final de gobernanza a compartir con toda la Red;
5) Compilacion y analisis de respuestas a formulario para participar de los grupos de trabajo sobre acciones tempranas;
6) Conformación y comienzo de grupos de trabajo sobre acciones prioritarias, bajo el liderazgo de mujeres miembros de nuestra Red, incluyendo:
    a) Desarrollo de una declaración de nuestra Red para la *Plataforma Global para la Reducción del Riesgo de Desastres* (23 al 28 de mayo de 2022)
    b) Participación de nuestra Red en la *Revisión de Mitad de Período de Implementación del Marco de Sendai (MTR-SF)* en retrospectiva y prospectiva
    c) Creación de grupos de trabajo según interés manifestado en el formulario
7) Preparación y desarrollo de 4ta Plenaria (junio 2022);
8) Continuación de actividades de registro, seguimiento y monitoreo;
9) Preparación de mecanismo de evaluación participativa al cumplirse un año (octubre 2022);

Recomendaciones

A. Sostener el rol de coordinación de la Red a cargo de una persona de referencia de parte de una de las agencias impulsoras, a fin de dar seguimiento e impulso al plan de trabajo;

B. Definir liderazgos de los grupos de trabajo a cargo de alguna de las miembros de nuestra Red, con responsabilidades, objetivos y plazos acordados;

C. Incluir participación de al menos una persona de alguna de las agencias impulsoras en cada grupo de trabajo conformado, para dar apoyo y asegurar sostenibilidad de las iniciativas;

D. Sostener modalidad decisional participativa, buscando evitar concentrar capacidad decisional en las agencias impulsoras;

E. Desarrollar mecanismos de evaluación participativa periódica;

F. Ofrecer acompañamiento técnico y recursos a nuestra Red, de manera que puedan trabajar con mayor capacidad de inclusión de las mujeres en toda su diversidad (por ejemplo, ofrecer servicios de traducción en lenguaje de señas si alguna miembro lo necesitase)